



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 35] नई दिल्ली, अगस्त 25—अगस्त 31, 2013, शनिवार/भाद्र 3—भाद्र 9, 1935  
No. 35] NEW DELHI, AUGUST 25—AUGUST 31, 2013, SATURDAY/BHADRA 3—BHADRA 9, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

### जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2013

सा.का.नि. 212.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय, कमान क्षेत्र विकास (समूह क) पद भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन कमान क्षेत्र विकास में आयुक्त (क.क्षे.वि.), ज्येष्ठ संयुक्त आयुक्त (कृषि विद्या), संयुक्त आयुक्त (मृदा) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) जल संसाधन मंत्रालय, कमान क्षेत्र विकास (समूह क पद), भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हताएं.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आयुक्त (कमान क्षेत्र विकास)	1 (एक)*(2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय ।	वेतन-बैंड-4, 37400— 67000 रु. + ग्रेड वेतन 10000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )			प्रतिनियुक्ति द्वारा ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या		

(11)

स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-4, 37400—67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो ।
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी या मृदा तथा जल संरक्षण इंजीनियरी या कृषि इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या कृषि विज्ञान में मास्टर डिग्री; और
- (ii) राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार के सिंचाई या कृषि विभाग में या किसी मान्यताप्राप्त कृषि विश्वविद्यालय में या किसी कृषि प्रशिक्षण या अनुसंधान या प्रबंधन संस्थान में कमान क्षेत्र विकास या सिंचाई संबद्ध कार्य में पन्द्रह वर्ष का व्यवहारिक अनुभव ।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ) की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद ( उन पदों ) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. ज्येष्ठ संयुक्त आयुक्त (कृषि विद्या)	1 (एक)*(2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-4, 37400—67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	(7)	(8)	(9)		
	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
	(10)	(11)			
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)		<p><b>प्रतिनियुक्ति द्वारा ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि इंजीनियरी या मृदा तथा जल संरक्षण इंजीनियरी में डिग्री या कृषि विज्ञान या मृदा विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री; और</p> <p>(ii) किसी राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार के सिंचाई या कृषि विभाग में या किसी मान्यताप्राप्त कृषि विश्वविद्यालय में या किसी कृषि प्रशिक्षण या अनुसंधान या प्रबंधन संस्थान में जल संरक्षण तथा सिंचित कृषि प्रबंधन और कृषि विकास कार्य का बारह वर्ष का अनुभव।</p>			
		<p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>			
		<p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>			
		<p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार</p>			

(11)

किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. संयुक्त आयुक्त (मृदा)	1 (एक)*(2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 7600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(11)

**प्रतिनियुक्ति द्वारा ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :**  
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कृषि विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधिकारी :

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि इंजीनियरी या मृदा तथा जल संरक्षण इंजीनियरी डिग्री या कृषि विज्ञान या मृदा विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री; और
- (ii) किसी राज्य सरकार या केन्द्रीय सरकार के सिंचाई या कृषि विभाग में या किसी मान्यताप्राप्त कृषि विश्वविद्यालय में या किसी कृषि प्रशिक्षण या अनुसंधान या प्रबंधन संस्थान में जल संरक्षण और सिंचित कृषि के प्रबंधन में और सिंचाई में कृषि विकास कार्य का दस वर्ष का अनुभव।

(11)

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा के सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद ( उन पदों ) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 9/10/2009-प्रशा.]

एल. पी. शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 22nd August, 2013

**G.S.R. 212.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Water Resources, Command Area Development (Group A) posts Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Commissioner (Command Area Development), Senior Joint Commissioner (Agriculture Discipline), Joint Commissioner (Soils) in the Command Area Development under the Ministry of Water Resources, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Command Area Development (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Commissioner (Command Area Development)	1* (2013) *Subject to variation dependant on workload.	General Central Service, Group ‘A’, Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, Rs. 37400—67000 with grade pay of Rs. 10000	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion or deputation/absorption is to be made		
(10)			(11)		
By deputation (including short-term contract).			By deputation (including short-term contract) : Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Agricultural Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations : (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or		

(11)

- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-4, Rs. 37400—67000 with grade pay of Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre or department; or
  - (iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay band-3, Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—
- (i) Master's Degree in Civil Engineering or Soil and Water Conservation Engineering or Agricultural Engineering or a Master's Degree in Agricultural Science from a recognised University; and
  - (ii) Fifteen years practical experience in Command Area Development or irrigation related work in the irrigation or agricultural Department of a State Government or Central Government or in any recognised Agricultural University or in any agricultural training or Research or Management Institute.

**Note 1 :** Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five (5) years.

**Note 2 :** The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which the Union Public Service  
Commission is to be the consulted in making  
recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service  
Commission necessary on each occasion.



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Senior Joint Commissioner (Agricultural Discipline)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, Rs. 37400—67000 with grade pay of Rs. 8700	Not applicable	Not applicable
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Not applicable	
(10)			(11)		
By deputation (including short-term contract).			<b>By deputation (including short-term contract) :</b> Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Agricultural Universities or Recognised Research Insitutions or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations : (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay band-3, Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay band-3, Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Degree in Agricultural Engineering or Soil and Water Conservation Engineering or Post Graduate Degree in Agronomy or Soil Science from a recognised University; and (ii) Twelve years' experience in Water Conservation and management of irrigated agriculture and on-farm development work in the irrigation or agricultural department of a State Government or Central Government or in any recognised agricultrual University or in any agricultural training or research or management Institute <b>Note 1 :</b> Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of Central Government shall ordinarily not to exceed five (5) years. <b>Note 2 :</b> The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

(11)

**Note 3 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Joint Commissioner (Soils)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 7600	Not applicable	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

By deputation (including short-term contract).

**Deputation (including short-term contract) :**

Officers of the Central Government or State Governments or Public Sector Undertaking or Agriculture Universities or Recognised Research Institutions or Semi-Government or Statutory or Autonomous Organisations :

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay band-3, Rs. 15600—39100 with grade pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—
  - (i) Degree in Agricultural Engineering or Soil and Water Conservation Engineering or Post Graduate Degree in

(11)

Agronomy or Soil Science from a recognised University or Institute; and

- (ii) Ten years experience in Water Conservation and management of irrigated agriculture and on-farm development work in the irrigation or agricultural department of a State Government or Central Government or in any recognised Agricultural University or in any agricultural training or research or management Institute.

**Note 1 :** Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of Central Government shall ordinarily not exceed four (4) years.

**Note 2 :** The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

[F.No. 9/10/2009-Admn.]

L. P. SHARMA, Under Secy.

### कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2013

**सा.का.नि. 213.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1969 को, जहां तक उनका संबंध तकनीकी सहायक के पद से है, अधिकांश करते हुए, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म में तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म, तकनीकी सहायक (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी सहायक	5* (पांच) (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है)। <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (सिवाय उसके जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b> व्यक्तियों	आयु : नहीं  शैक्षिक अर्हता : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले के लिए दो वर्ष ।
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण । (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पशु-चिकित्सा विज्ञान या पशु विज्ञान या पशुपालन या डेरी-उद्योग में डिप्लोमा । <b>वांछनीय :</b> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पशु विज्ञान सहित कृषि विज्ञान में बैचलर डिग्री ।		

<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	<b>प्रोन्नति :</b> किसी केन्द्रीय पशु-प्रजनन फार्म में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. के वेतनमान में ऐसे पशुपाल जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति या पुष्टि के संबंध में विचार के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</b>	लागू नहीं होता ।
1. उपायुक्त या संयुक्त आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग	—अध्यक्ष
2. केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म के या उसके निकट का निदेशक	—सदस्य
3. पशु-चिकित्सा अधिकारी या फार्म अधीक्षक, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म	—सदस्य

## MINISTRY OF AGRICULTURE

## (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 13th August, 2013

**G.S.R. 213.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Cattle Breeding Farms (Class III and and Class IV posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Technical Assistant, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant in the Central Cattle Breeding Farm under the Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Ministry of Agriculture, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Cattle Breeding Farm, Technical Assistant (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc..**—The method of recruitment, to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid schedule.

**4. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Assistant	5* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -I, Rs.5200—20200+ Grade Pay Rs. 2800	Selection	Not exceeding 25 years. (Relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt

(6)		
	of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> recruitment (i) 12th pass from recognized Board or University. (ii) Diploma in Veterinary Science or Animal Science or Animal Husbandry or Dairying from a recognised University or Institution. <b>Desirable :</b> Bachelor Degree in Agriculture with Animal Science from a recognized University or Institution.	Age : No  Educational Qualification : No	Two years for direct
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which the promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by direct recruitment.	<b>Promotion :</b> Stockman in the scale of pay band-1 Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 in the Central Cattle Breeding Farms with five years' regular service in the grade on appointment thereto on regular basis.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :</b> 1. Deputy Commissioner or Joint Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman	Not applicable.	

(12)

2. Director of or nearby Central Cattle Breeding Farm —Member
3. Veterinary Officer or Farm Superintendent, Central Cattle Breeding Farm —Member

[F. No. 39-27/2009-Admn. III]

DHEERAJ BHASKAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2013

**सा.का.नि. 214.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1969 को, जहां तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक पद से है, कृषि मंत्रालय, के पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म में उच्च श्रेणी लिपिक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म, उच्च श्रेणी लिपिक समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	14* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	वेतन बैंड-1, 5200—	अचयन	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अननुसचिवीय	20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.		



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10) प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

**प्रोन्नति :** ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 1900 रु. में केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण 1:** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया हो और वहां वह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य में आठ वर्ष की नियमित सेवा है।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाए उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए ) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

- |   |          |
|---|----------|
| 1. समीप के केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म के निदेशक                         | —अध्यक्ष |
| 2. समीप के चारा उत्पादन और निदर्शन फार्म के निदेशक या चारा सस्यविज्ञानी | —सदस्य   |
| 3. पशु-चिकित्सा अधिकारी या फार्म अधीक्षक, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म    | —सदस्य   |

[ फा. सं. 39-15/2011-प्रशा. III ]

धीरज भास्कर, अवर सचिव

New Delhi, the 13th August, 2013

**G.S.R. 214.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Cattle Breeding Farms (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Cattle Breeding Farms, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Cattle Breeding Farm, Upper Division Clerk, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc..**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	14* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘C’, Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band -1, Rs.5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Non-Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion failing which by deputation			<b>Promotion :</b> Lower Division Clerk in pay band-I Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.1900 having eight years' regular service in the grade in the Central Cattle Breeding Farms. <b>Note I :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion		

(11)

their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**Deputation :**

Officers of the Central Government,—

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with eight years' regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.

**Note 1 :** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2 :** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 3 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 4 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition making	Circumstances in which Union Public Commission is to be consulted in recruitment
(12)	(13)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion consisting of :</b>	Not applicable.
1. Director of or nearby Central Cattle Breeding Farm —Chairman	
2. Director or Fodder Agronomist of nearby Regional Station for Forage Production and Demonstration —Member	
3. Veterinary Officer or Farm Superintendent, Central Cattle Breeding Farm —Member	

[F. No. 39-15/2011-Admn. III]

DHEERAJ BHASKAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2013

**सा.का.नि. 215.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1969 को, जहां तक उनका संबंध फिल्टर पंप ड्राइवर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य विभाग में केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म में फिल्टर पंप ड्राइवर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशु पालन, डेयरी और मत्स्य विभाग, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म, फिल्टर पंप ड्राइवर (समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधिके अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
फिल्टर पंप ड्राइवर	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग” अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अभ्यर्थियों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<b>अनिवार्य :</b> (i) मैट्रिकुलेशन या समकक्ष उत्तीर्ण, और (ii) जल फिल्टरिकरण संयंत्र प्रचालन का एक वर्ष का अनुभव, या वैद्युत या फिटर का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र	लागू नहीं होता	दो वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा प्रतिशतता

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
------	------

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार के लिए), लागू नहीं होता ।  
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक या उप सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्य विभाग —अध्यक्ष
2. निदेशक, केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म —सदस्य
3. पशु-चिकित्सक या फार्म अधीक्षक या पशुधन अधिकारी केन्द्रीय पशु प्रजनन —सदस्य

[ फा. सं. 39-2/2013-प्रशा. III ]

धीरज भास्कर, अवर सचिव

New Delhi, the 13th August, 2013

**G.S.R. 215.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Cattle Breeding Farms (Class III and Class IV posts), Recruitment Rules, 1969 in so far as they relate to the post of Filter Pump Driver, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Filter Pump Driver (Group 'C') in the Central Cattle Breeding Farm under Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Cattle Breeding Farms, Filter Pump Driver (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc..**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Filter Pump Driver	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -1, Rs.5200—20200+ Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for departmental candidates upto forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdeep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
<b>Essential :</b>			Not applicable	Two years	
(i) Matriculation or equivalent qualification, and					



(7)

(ii) One year's experience of operating water filtration plant, or  
Industrial Training Institute certificate in Electrical or Fitter.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by transfer on deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :**

Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying & Fisheries —Chairman
2. Director Central Cattle Breeding Farm —Member
3. Veterinary Officer or Farm Superintendent of Livestock Officer, Central Cattle Breeding Farm —Member

[F. No. 39-2/2013-Admn. III]

DHEERAJ BHASKAR, Under Secy.

## ( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 2013

**सा.का.नि. 216.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के महालनोबिस राष्ट्रीय फसल पूर्वानुमान केंद्र एमएनसीएफसी में प्रणाली प्रबंधक (सिस्टम मैनेजर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महालनोबिस राष्ट्रीय फसल पूर्वानुमान केंद्र एमएनसीएफसी में प्रणाली प्रबंधक भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वही होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधिके अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रणाली प्रबंधक सिस्टम मैनेजर)	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित, अनुसूचित	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है )			<b>प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :—</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त संगठनों या अर्ध सरकारी संगठनों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्व विद्यालयों के ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या		

(11)

(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, वेतनमान 15,600 39,100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. के वेतनमान के पद में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है; और

(ख) जो नीचे यथा उपदिशत शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हैं:—

आवश्यक शैक्षिक अर्हता : कम्प्यूटर प्रणाली और नेटवर्क प्रबंधन में तीन वर्ष के अनुभव के साथ कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में एम.ई. या एम. टैक और प्रोग्रामिंग (अर्थात् नैट, जावा, सी++) में दक्षता, या

कम्प्यूटर प्रणाली और नेटवर्क प्रबंधन में पांच वर्ष के अनुभव के साथ कम्प्यूटर इंजीनियरी या कम्प्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी में बी.ई. या बी. टैक और प्रोग्रामिंग (अर्थात् नैट, जावा, सी++) में दक्षता ।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । उम्मीदवारों से आवेदन पत्र की प्राप्ति की अंतिम तारीख को अधिकतम आयु सीमा 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां वह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है विस्तारित होगा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

(12)

लागू नहीं होता

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते हुए संघ लोक सेवा आयोग को परामर्श करना आवश्यक है ।

[ फा. सं. 3-10/2009-एनसीएफसी-ईएस (भाग 5)-आईटी ]

प्रमोद कुमार सिंह, अवर सचिव (सूचना प्रौद्योगिकी)

## (Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 27th August, 2013

**G.S.R. 216.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of System Manager in the Mahalanobis National Crop Forecast Centre (MNCFC) under Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Mahalanobis National Crop Forecast Centre(MNCFC) System Manager Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in Columns-(2) to( 4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualification.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
System Manager	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band -3, Rs. 15600—39100+ Grade Pay of Rs. 6600	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Not applicable	

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods

(10)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

By Deputation including short term contract

**Deputation (Including short term contract) :—**

Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or Autonomous Organisation or Semi Government Organisations or Recognized Research Institutes or Universities

(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) Officers having five years of regular service' in the posts in the Pay Band-3 (Rs. 15600-39100)+ Grade Pay Rs. 5400 in the parent cadre or Department; and

(b) possessing educational qualification and experience as indicated below:

**Essential educational qualification:**

M.E. or M.Tech. in Computer Engineering or Computer Science or Information Technology with three years' experience in Computer System and Network Management and skills in Programming (e.g. NET, JAVA, C++);

OR

B.E or B.Tech. in Computer Science or Computer Engineering or Information Technology with five years' experience in Computer System and or Network management and skills in Programming (e.g. . NET, JAVA, C++)

**NOTE 1 :** The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations or Departments of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to the 01st January, 2006 ( the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointment an officer on deputation (including short term contract).

[F. No. 3-10/2009-NCFC-ES (Part V)-IT]

PROMODE KUMAR SINGH, Under Secy. (IT)

नई दिल्ली, 27 अगस्त, 2013

**सा.का.नि. 217.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन महालनोबिस राष्ट्रीय फसल पूर्वानुमान केंद्र (एमएनसीएफसी) में सहायक निदेशक (कृषि, सहायक निदेशक (रिमोट सेन्सिंग), उपनिदेशक की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम महालनोबिस राष्ट्रीय फसल पूर्वानुमान केंद्र (एमएनसीएफसी) में सहायक निदेशक (कृषि, सहायक निदेशक (रिमोट सेन्सिंग), उपनिदेशक भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनबैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान इस नियमवली से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट के अनुसार होगा ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधिके अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा ।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक (कृषि)	3* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” (राजपत्रित) अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं <b>टिप्पण :</b> 1 केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p><b>आवश्यक :</b> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शस्य विज्ञान या फसल फिजियोलॉजी या कृषि भौतिकी या कृषि मौसम विज्ञान में एम.एस.सी. ।</p> <p><b>वांछनीय :</b> रिमोट सेंसिंग और कृषि में भौगोलिक उपदर्शन के उपयोजन में एक वर्ष का अनुभव ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं; संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं , संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों के</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(6)

अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली पदों की रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

**टिप्पणी :** प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में पदधारी द्वारा एक वर्ष या इससे ज्यादा अवधि से बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं : या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 : (9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. अथवा सदृश में नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की नियमित सेवा की हो; या

(iii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 : (9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) सीधी भर्ती के लिए विहित स्तंभ (7) में दिए गए के अनुसार शैक्षिक अर्हता रखते हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) बना है :**

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (सूचना प्रौद्योगिकी) कृषि और सहकारिता विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, (प्रशासन), कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
3. निदेशक या उप सचिव (सूचना प्रौद्योगिकी या आर्थिक प्रशासन) कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
3. निदेशक (महालनोबिस राष्ट्रीय फसल पूर्वानुमान केंद्र) —सदस्य



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक निदेशक (रिमोट सेंसिंग) गए	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' (राजपत्रित) अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 5400 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं <b>टिप्पण 1 :</b> केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसरण में केंद्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष के लिए शिथिलनीय है । <b>टिप्पण 2 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)
(7)			(8)	(9)	
<b>आवश्यक :</b> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी भी शाखा में बी. टेक के साथ या भौतिकी या गणित या भूगोल या कृषि में बीएससी के साथ रिमोट सेंसिंग या जियोमेटिक्स या जियोइन्फोमेटिक्स में एम. टेक; <b>वांछनीय :</b> कृषि में रिमोट सेंसिंग और जीआईएस अनुप्रयोग में एक वर्ष का अनुभव । <b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं । <b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।				लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(10)				(11)	
सीधी भर्ती द्वारा				लागू नहीं होता	
<b>टिप्पणी :</b> पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी छुट्टी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य कारणों से एक वर्ष या इससे अधिक के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केंद्रीय					

(10)

सरकार के ऐसे कर्मचारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जाएगी :—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं : या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 : (9300-34800 रु.) वेतनमान + ग्रेड वेतन 4800 रु. में मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 : (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4600 रु. में काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (7) में विहित अर्हताएं हैं।

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) बनी है :

1. संयुक्त सचिव (सूचना प्रौद्योगिकी) कृषि और सहकारिता विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, (प्रशासन), कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
3. निदेशक या उप सचिव (सूचना प्रौद्योगिकी या आर्थिक प्रशासन) कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
4. निदेशक (महालनोबिस राष्ट्रीय फसल पूर्वानुमान केंद्र) —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक बार परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप निदेशक	2* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" (राजपत्रित) अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

(11)

प्रोन्नति द्वारा :

ऐसे सहायक निदेशक (कृषि) और सहायक निदेशक (रिमोट सेंसिंग) जिनका वेतन बैंड-3: (15600-39100 रु.) + ग्रेड वेतन 5400 रु. श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो, में से (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

(11)

**टिप्पण 1 :** प्रोन्नति के लिए अधिकारियों की पात्रता सूची की संबंधित श्रेणी या पद में विहित अर्हक सेवा के द्वारा पूरी की जाने वाली तारीख के संदर्भ में तैयार की जाएगी।

**टिप्पण 2 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 3 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति ( जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) :**

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या स्वायत्त संगठन या अर्द्ध सरकारी संगठनों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रु.) + ग्रेड वेतन 5400 रु. में या सदृश वेतनमान में नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों :—

**आवश्यक : शैक्षिक अर्हता—**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से शस्य विज्ञान या कृषि भौतिकी या कृषि मौसम विज्ञान या फसल फिजियोलॉजी में एम.एस.सी. या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से किसी भी शाखा में बी.टेक के साथ या भौतिकी या गणित या भूगोल या कृषि में बीएससी के साथ रिमोट सेंसिंग या जियोमेटिक्स या जियोइन्फोमेटिक्स में एम.टेक; और

(ii) संबंधित क्षेत्र में स्तनातकोत्तर डिग्री प्राप्त करने के पश्चात् अनुसंधान या उपयोजन कार्य में पांच वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार से प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(11)

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाए उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है। वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए) बना है :**

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (सूचना प्रौद्योगिकी), कृषि और सहकारिता विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
3. निदेशक या उप सचिव (सूचना प्रौद्योगिकी या आर्थिक प्रशासन), कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
4. निदेशक (महालनोबिस राष्ट्रीय फसल पूर्वानुमान केंद्र) —सदस्य

[फा. सं. 3-10/2009-एनसीएफसी-ईएस (भाग-5)-आईटी]

प्रमोद कुमार सिंह, अवर सचिव (सूचना प्रौद्योगिकी)

New Delhi, the 27th August, 2013

**G.S.R. 217.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Agriculture) Assistant Director (Remote Sensing), Deputy Director in the Mahalanobis National Crop Forecast Centre (MNCFC) under Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Mahalanobis National Crop Forecast Centre (MNCFC), Assistant Director (Agriculture), Assistant Director (Remote Sensing), Deputy Director Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualification.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters to the said post, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director (Agriculture)	3* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', (Gazetted), Non-Ministerial	Pay Band -3, (Rs.15600—39100)+ Grade Pay of Rs. 5400	Not applicable	Not exceeding 35 years. <b>Note 1 :</b> Relaxable for Central Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
<b>Essential :</b> M.Sc. in Agronomy or Crop Physiology or Agricultural Physics or Agricultural Meteorology from a recognised University.			Not applicable	One year for Direct Recruits	
<b>Desirable :</b> One year's Experience in Remote Sensing and GIS Application in Agriculture					
<b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission,					

(7)

for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

(11)

**By Direct Recruitment :**

Not applicable

**Note :** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis from Officers of the Central Government :

(a)(i) Holding analogous posts on a regular basis in parent cadre or Department or

(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in PB-2 (Rs. 9300-34800) + Grade Pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in PB-2 (Rs. 9300-34800)+Grade Pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the educational qualification as prescribed for direct recruits under Column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :**

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

1. Joint Secretary (Information Technology),  
Department of Agriculture and Cooperation —Chairman

2. Joint Secretary (Administration) Department  
of Agriculture and Cooperation —Member

(12)

3. Director or Deputy Secretary (Information Technology or Economic Administration), Department of Agriculture and Cooperation —Member
4. Director (Mahalanobis National Crop Forecast Centre) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director	2* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', (Gazetted), Non-Ministerial.	Pay Band -3, (Rs. 15600—39100)+ Grade Pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By Promotion failing which by Deputation (including short term contract)	<p><b>Promotion:</b> From amongst Assistant Directors (Agriculture) and Assistant Director (Remote Sensing) in the PB-3 (Rs. 15600-39100) + Grade Pay Rs. 5400) with five years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1 :</b> The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.</p> <p><b>Note 2 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 3 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p><b>Deputation (Including short term contract) :</b> Officers of the Central Government or State Governments or Union Territories or Autonomous Organisations or Semi Government Organisations or Recognized Research Institutes or Universities (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or</p>

(11)

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-3 (Rs. 15600-39100) + Grade Pay Rs.5400 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualification and experience as indicated below :

**Essential:**

(i) M.Sc. in Agronomy or Agricultural Physics or Agricultural Meteorology or Crop Physiology from a recognized University or Institute.

Or

M. Tech. in Remote Sensing or Geomatics or Geoinformatics with B.Tech. in any branch or with B.Sc. in Physics or Mathematics or Geography or Agriculture from a recognized University or Institute; and

(ii) five years experience in Research or Application work after acquiring Master's Degree in the related field.

**Note 1:** The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (including short term contract) including the period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations or Departments of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications].

**Note 2 :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to the 1st January, 2006 ( the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be the service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :**

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

1. Joint Secretary (Information Technology),  
Department of Agriculture and Cooperation —Chairman
2. Joint Secretary (Administration) Department  
of Agriculture and Cooperation —Member



(12)

3. Director or Deputy Secretary (Information Technology or Economic Administration),  
Department of Agriculture and Cooperation —Member
4. Director (Mahalanobis National Crop Forecast Centre) —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Director (Remote Sensing)	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', (Gazetted), Non-Ministerial.	Pay Band -3, Rs.15600—39100+ Grade Pay Rs. 5400	Not applicable	Not exceeding 35 years. <b>Note 1 :</b> Relaxable for Central Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdeep).

(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> M.Tech in Remote Sensing or Geomatics or Geoinformatics with B. Tech. in any branch or with B.Sc. in Physics or Mathematics or Geography or Agriculture from a recognized University or Institute. <b>Desirable :</b> One year's Experience in Remote Sensing and GIS Application in Agriculture <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in	Not applicable	One year for Direct Recruits

(7)

writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe, if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(10)

(11)

**By Direct Recruitment :**

Not applicable

**Note :** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation basis from Officers of the Central Government :

(a)(i) Holding analogous posts on a regular basis in parent cadre or Organisation or

(ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-2 (Rs. 9300-34800) + Grade Pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on regular Service in PB-2 (Rs. 9300-34800)+Grade Pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the educational qualification prescribed for direct recruits under Column (7).

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering cases of confirmation) consisting of :**

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

1. Joint Secretary (Information Technology),  
Department of Agriculture and Cooperation —Chairman
2. Joint Secretary (Administration) Department  
of Agriculture and Cooperation —Member
3. Director or Deputy Secretary (Information  
Technology or Economic Administration,  
Department of Agriculture and Cooperation —Member
4. Director (Mahalanobis National Crop Forecast  
Centre) —Member

[F. No. 3-10/2009-NCFC-ES (Part V)-IT]

PROMODE KUMAR SINGH, Under Secy. (IT)

**वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय**

( वाणिज्य विभाग )

( पूर्ति प्रभाग )

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 2013

**सा.का.नि. 218.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्ति और निपटान महानिदेशालय (सहायक निदेशक, पूर्ति श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2011 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्ति और निपटान महानिदेशालय (सहायक निदेशक, पूर्ति श्रेणी-2) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पूर्ति और निपटान महानिदेशालय (सहायक निदेशक, पूर्ति श्रेणी-2) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) की अनुसूची के स्तंभ 2 में, “46 पदों का विद्याशाखा के अनुसार विवरण” शीर्षक के अंतर्गत कोष्ठक, वर्ण, शब्द और अंक “(क) इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी और इलेक्ट्रॉनिक और संचार/सूचना प्रौद्योगिकी और कंप्यूटर विज्ञान-12” के स्थान पर कोष्ठक, वर्ण, शब्द और अंक “(क) इलेक्ट्रॉनिक और संचार इंजीनियरी/सूचना प्रौद्योगिकी/कंप्यूटर विज्ञान-12” रखा जाएगा ।

3. उक्त नियम की अनुसूची के स्तंभ 7 में, कोष्ठक और शब्द “(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्र सरकारी सेवकों के लिए शिथिल कर के पैंतीस वर्ष की आयु और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित उम्मीदवारों की दशा में शिथिल कर के चालीस वर्ष की जा सकती है)” के स्थान पर “(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार, सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)” रखा जाएगा ।

4. उक्त नियम की अनुसूची के स्तंभ 8 में, “आवश्यक” शीर्षक के अंतर्गत, प्रविष्टियों में, “या समतुल्य” को छोड़ दिया जाएगा।

[ फा. सं. ए-12018/1/2008-ए.1 ]

अजय कुमार, अवर सचिव

**नोट :** मूल नियम, भारत का राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खंड-3, उप खंड (i) में संख्यांक सा.का.नि. 64 (अ) तारीख 13 जनवरी, 2011 द्वारा प्रकाशित किया गया था, और संख्यांक सा.का.नि. 946(अ) तारीख 28 दिसम्बर, 2011 के द्वारा उसमें पश्चात्पूर्ति संशोधित किया गया था ।

**MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY**

(Department of Commerce)

(Supply Division)

New Delhi, the 23rd August, 2013

**G.S.R. 218.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Supplies and Disposals (Assistant Director of Supplies, Grade II) Recruitment Rules, 2011, namely: :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Assistant Director of Supplies, Grade II) Recruitment (Amendment) Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Supplies and Disposals (Assistant Director of Supplies, Grade II) Recruitment Rules, 2011, (hereinafter referred to as the said rules), in column 2, under the heading "Discipline-wise break-up of 46 posts", for the brackets, letter, words and figures "(a) Electrical Engineering and Electronics and Communications/Information Technology and Computer Science-12", the brackets, letter, words and figures "(a) Electronics and Communication Engineering/Information Technology/Computer Science-12" shall be substituted.

3. In the Schedule to the said rules, in column 7, for the brackets and words "(Relaxable for Government servants upto the age of thirty-five years in the case of general candidates and upto forty years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time)", "(Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)" shall be substituted.

4. In the Schedule to the said rules, in column 8, under the heading "Essential", in the entries, the words "or equivalent" shall be omitted.

[F. No. A-12018/1/2008-A.I]

AJAY KUMAR, Under Secy.

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide number G.S.R. 64(E), dated the 13th January, 2011 and subsequently amended vide number G.S.R. 946(E), dated the 28th December, 2011.

### श्रम और रोजगार मंत्रालय

[ मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) का कार्यालय ]

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 2013

**सा.का.नि. 219.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्यालय अधीक्षक श्रेणी-2 मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) के प्रादेशिक कार्यालय भर्ती नियम, 2007 और समूह 'ग' पद (मुख्य श्रम आयुक्त संगठन का प्रादेशिक कार्यालय) नियम, 1978 को, जहां तक उसका संबंध कार्यालय अधीक्षक ग्रेड 1 पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय के मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) के प्रादेशिक कार्यालय में कार्यालय अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यालय अधीक्षक मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) के प्रादेशिक कार्यालय समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कार्यालय अधीक्षक	20* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख”	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अनुसचिवीय			
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा			<p><b>प्रोन्नति :</b></p> <p>ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिनका वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन 2400 रु. श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा है और प्रोन्नत पद के सुसंगत क्षेत्र में दो सप्ताह का आवासीय प्रशिक्षण प्रोग्राम कर चुके हैं।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या</p>		

(11)

उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां वह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. उप मुख्य श्रम आयुक्त (प्रशासन), कार्यालय, मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, कार्यालय, मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) —सदस्य
3. अवर सचिव (प्रशासन), कार्यालय, मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय) —सदस्य

[फा. सं. प्रशा.-II/3(1)/2010]

एस. डी. जेवियर, प्रशासनिक अधिकारी

## MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

[Office of the Chief Labour Commissioner (Central)]

New Delhi, the 3rd September, 2013

**G.S.R. 219.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office Superintendent Gr. II [Regional Offices of Chief Labour Commissioner (Central) Recruitment Rules, 2007 and Group 'C' Posts (Regional Offices of the Chief Labour Commissioner Organisation) Rules, 1978 in so far as it relates to the post of Office Superintendent Gr. I except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post or Office Superintendent in the Ministry of Labour & Employment in the Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central), namely :—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Office Superintendent, Regional Offices of the Chief Labour Commissioner (Central) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or scale of pay.**—The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.—**No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories or persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Office Superintendent	20* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(7)		(8)		(9)	
Not applicable		Not applicable		Two years	
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
(10)		(11)			
By Promotion		<b>Promotion :</b> Upper Division Clerk, in Pay Band 1: Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400, with ten years of regular service in the grade and have undergone in-house training programme of two weeks in the relevant field of promotional post.  <b>Note: 1</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors			

(11)

would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note: 2** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(12)

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

1. Deputy Chief Labour Commissioner (Admn.),  
O/o the Chief Labour Commissioner (Central) —Chairman
2. Administrative Officer, O/o the Chief Labour  
Commissioner (Central) —Member
3. Under Secretary (Admn.), O/o the Chief  
Labour Commissioner (Central) —Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary

[F. No. Admn. II/3(1)/2010]

S. D. XAVIER, Administrative Officer